



El campo
es de todos

Minagricultura

PLAN INSTITUCIONAL DE INCENTIVOS

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
GRUPO DE TALENTO HUMANO

Bogotá D.C.
2021



INTRODUCCIÓN

Un pilar fundamental del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural es el talento humano, de manera que su bienestar es prioridad, razón por la que la manera como se implementen las políticas y procedimientos en su manejo incidirá directamente en el éxito de la administración y el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

Dada la necesidad de elevar los niveles de satisfacción, motivación, desarrollo y bienestar de los funcionarios, y dando cumplimiento a los lineamientos establecidos por la ley en materia de Bienestar Social, presenta el Plan Institucional de Incentivos para la vigencia 2021 con el objetivo de reconocer a los servidores de carrera administrativa y al mejor de libre nombramiento y remoción con incentivos no pecuniarios de acuerdo con la evaluación del desempeño; así como los proyectos desarrollados por los equipos de trabajo.

Este documento responde a la identificación de necesidades y expectativas de los funcionarios, las recomendaciones y sugerencias de los funcionarios que participaron activamente en las actividades desarrolladas durante la vigencia 2020, la encuesta de expectativa diligenciada por los servidores públicos para el año 2021, los resultados arrojados de la implementación de la batería de riesgo psicosocial.

El plan permitirá y facilitará el cumplimiento efectivo de los objetivos institucionales, satisfacer las necesidades de los servidores, su grupo familiar, y contribuir al mejoramiento continuo de su calidad de vida, garantizando un ambiente favorable en el desarrollo de las actividades laborales.



1. REFERENCIA NORMATIVA

El Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos del Ministerio se encuentra desarrollado conforme la normatividad vigente, así como por los criterios técnicos.

- Decreto Ley 1567 de agosto 5 de 1998. “Por medio del cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado”.
- Ley 734 de 2002. Artículo 33 numeral 4 y 5.
- Ley 909 de septiembre 23 de 2004. “Por medio del cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.
- Ley 1960 de 2019 “Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”
- Decreto 1083 de 2015. “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- Ley 1811 de 2016. “Por la cual se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en el territorio nacional y se modifica el código nacional de tránsito”.
- Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.
- Resolución 202 del 21 de junio de 2019 “Por la cual se establece el procedimiento para la selección de los mejores empleados de carrera administrativa de los niveles profesional, técnico y asistencia, el mejor empleado de libre nombramiento y remoción y los mejores empleados de carrera administrativa del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.
- CONPES 3992 de 2020

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Generar acciones que enaltezcan al Servidor Público mediante el reconocimiento, generando valor a su gestión y siendo un modelo a seguir para los demás funcionarios del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconocer a los servidores públicos de carrera administrativa y al mejor de libre nombramiento y remoción con incentivos no pecuniarios de acuerdo con la evaluación del desempeño.
- Propender por el desarrollo integral de los servidores dentro del marco de políticas para el logro de los objetivos del ministerio.



3. PRINCIPIOS

- Humanización del trabajo:

Dar la oportunidad a las servidoras y servidores de crecer en sus dimensiones cognitiva, afectiva, valorativa, ética, social y técnica y que desarrollen sus potencialidades creativas, mejorando al mismo tiempo la gestión institucional y el desempeño personal.

- Equidad y justicia:

Promover actitudes de reconocimiento para todas y todos en igualdad de condiciones y oportunidades, que sirvan de estímulo para mejorar el desempeño individual e institucional.

- Sinergia:

Todo incentivo entregado, beneficiará directa o indirectamente de manera continua tanto a las servidoras y servidores, lo cual redundará en la gestión dirigida al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

- Objetividad y transparencia:

Definición y divulgación entre todas y todos los servidores públicos de los criterios objetivos y técnicos empleados en la asignación de incentivos.

- Coherencia:

Cumplimiento de lo establecido en el Sistema de Estímulos, a través del Programa de Incentivos.

- Articulación:

Los incentivos deberán definirse de manera tal que cumplan con las expectativas de las servidoras y servidores de la Entidad.

4. TIPOS DE INCENTIVOS

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural contempla dentro de su Plan de incentivos los siguientes:

1. Reconocimiento en público de la labor meritoria.



2. Reconocimiento por escrito por parte del Señor Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural
3. Apoyo para realizar actividades turísticas (planes turísticos, pasajes aéreos o terrestres, estadía y gastos de alimentación)
4. Apoyo para realizar actividades socioculturales, recreativas y deportivas
5. Apoyo para la publicación en medios de circulación nacional e internacional de trabajos de tipo institucional o personal que estén relacionados con el sector agrario y de desarrollo rural.
6. Apoyo para la financiación de investigaciones preferiblemente de temas agropecuarios y de desarrollo rural.
7. Apoyo a planes de afiliación a una institución (elegida por el funcionario), que en su conjunto cuente con programas de ejercicio, salud, estética y gimnasio en general.
8. Apoyo para planes familiares de medicina prepagada y/o salud oral y visual.
9. Suscripción a publicaciones especializadas, revistas y/o diarios de circulación nacional.
10. Adquisición de tecnología representada en hardware o software.
11. Apoyo para el pago de matrículas y/o pensiones para educación formal y no formal del funcionario, los hijos y/o el conyugue.

5. PRESUPUESTO

El presupuesto de funcionamiento asignado para el Plan de Incentivos para la vigencia 2021 es de SETENTA MILLONES DE PESOS (\$70.000.000) MCTE.

6. INCENTIVOS A ENTREGAR

6.1 Mejores Funcionarios:

TREINTA Y DOS MILLONES DE PESOS MCTE. (\$32.000.000,00), distribuidos de acuerdo a lo establecido en la Resolución 202 del 21 de junio de 2020:

- Mejor Empleado (mujer y hombre) de carrera administrativa del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.
- Mejor Empleado de carrera Administrativa Nivel Asesor
- Mejor Empleado (mujer y hombre) de carrera administrativa el nivel profesional.
- Mejor Empleado (mujer y hombre) de carrera administrativa el nivel técnico.
- Mejor Empleado (mujer y hombre) de carrera administrativa el nivel Asistencial.
- Mejor empleado de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.



Para la selección de los mejores empleados de carrera administrativa de cada nivel jerárquico, al mejor empleado de carrera, y al mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad, se tendrán en cuenta los siguientes requisitos:

- Acreditar tiempo de servicio continuo no inferior a (1) año.
- No haber sido sancionado disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de la postulación o durante el proceso de postulación.
- Acreditar el nivel sobresaliente en la evaluación de desempeño correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de postulación de conformidad con el sistema de evaluación aplicado.

6.2 Semana Nacional del Blog y Contenidos Digitales:

DIECIOCHO MILLONES DE PESOS MCTE. (\$18.000.000,00), de acuerdo a lo establecido en la Ley 1887 de 2018, Por medio de la cual se crea la Semana Nacional del Blog y otros contenidos digitales y se dictan otras disposiciones En particular lo referente al Artículo 4 de la Ley 1887 de 2018 :

Condecoraciones y estímulos para Blogueros u otros creadores de contenidos creativos digitales. Los Ministerios (...) tendrán el compromiso de escoger anualmente por lo menos a un bloguero u otro creador de contenidos creativos digitales, que se haya destacado en su labor conforme al área afín de la institución, para condecorarlo u otorgarle estímulos, con el objeto de fortalecer y dignificar esta labor tan importante para la sociedad. Estos reconocimientos se llevarán a cabo durante la Semana Nacional del Blog y otros Contenidos Creativos Digitales.

Lo anterior, de acuerdo a la convocatoria del Ministerio de las Tecnologías y la Comunicaciones.

6.3 Mejor Equipo de Trabajo:

VEINTE MILLONES DE PESOS MCTE. (\$20.000.000,00), de acuerdo al Decreto 1083 de 2015:

2.2.10.14 Requisitos de los equipos de trabajo. Los trabajos presentados por los equipos de trabajo deberán reunir los siguientes requisitos para competir por los incentivos institucionales:

1. El proyecto u objetivo inscrito para ser evaluado debe haber concluido.
2. Los resultados del trabajo presentado deben responder a criterios de excelencia y mostrar aportes significativos al servicio que ofrece la entidad.



Artículo 2.2.10.15 Reglas generales para la selección de los equipos de trabajo. Para la selección de los equipos de trabajo que serán objeto de incentivos se tendrán en cuenta como mínimo las siguientes reglas generales:

1. Todos los equipos de trabajo inscritos que reúnan los requisitos exigidos deberán efectuar sustentación pública de los proyectos ante los empleados de la entidad.
2. Se conformará un equipo evaluador que garantice imparcialidad y conocimiento técnico sobre los proyectos que participen en el plan, el cual será el encargado de establecer los parámetros de evaluación y de calificar. Para ello se podrá contar con empleados de la entidad o con expertos externos que colaboren con esta labor.
3. Los equipos de trabajo serán seleccionados en estricto orden de mérito, con base en las evaluaciones obtenidas.
4. El jefe de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el Plan Institucional de Incentivos y con el concepto del equipo evaluador, asignará, mediante acto administrativo, los incentivos pecuniarios al mejor equipo de trabajo de la entidad.
5. A los equipos de trabajo seleccionados en segundo y tercer lugar se les asignarán los incentivos no pecuniarios disponibles que éstos hayan escogido según su preferencia.

Parágrafo 1°. Las oficinas de planeación o las que hagan sus veces, apoyarán el proceso de selección de los mejores equipos de trabajo de la entidad.

Parágrafo 2°. El plazo máximo para la selección, proclamación y entrega de los incentivos pecuniarios y no pecuniarios a los equipos de trabajo y a los mejores empleados, será el 30 de noviembre de cada año.

CLAUDIA MARCELA GARCÍA SANTOS
Coordinadora Grupo de Talento Humano

Proyecto: Flor Alba Rocha